

Freigegeben am 01.03.2024 09:35 (UTC+01:00)

Stand: Januar 2024

Nachfolgend informieren wir Sie in Übereinstimmung mit dem Bundesgesetz über den Datenschutz (DSG) und der Datenschutzverordnung (DSV) über Art und Umfang der Verarbeitung Ihrer Personendaten, Zwecke der Verarbeitung sowie Ihre Rechte.

1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen kann ich mich wenden?

Verantwortlich im Sinne von Art. 5 j DSG ist:

Penta-Electric AG

Hammerstrasse 18, 4410 Liestal

Tel.: +41 61 416 36 36

info@penta-electric.ch

nachfolgend „Penta-Electric“, „wir“ oder „uns“ genannt.

2. Verarbeitung von Personendaten im Beschäftigungsverhältnis

a) Arten personenbezogener Daten

Zu den verarbeiteten Kategorien personenbezogener Daten gehören insbesondere

im Bewerbungsverfahren

- Stamm- und Kommunikationsdaten, insbesondere Namen, Vornamen, Anschrift, E-Mail, Tel. und Handy
- Daten über den Inhalt ehemaliger/aktueller Arbeitsverhältnisse, z.B. Arbeitsaufgaben, Leistungsdaten, ausgefüllte Positionen. (Diese Daten können sich aus Ihrem Anschreiben/Lebenslauf/beigefügten Arbeitszeugnissen ergeben)
- Besonders schützenswerte Daten, wie Religion, Schwerbehinderung oder Einschränkungen
- Daneben erheben und verarbeiten wir bei Bewerbungen diverse weitere Angaben wie z.B. frühestes Eintrittsdatum, regionale Mobilität, gewünschte Stundenzahl und Einsatzdauer, Gehaltswunsch, frühere Beschäftigungen, Zusatzqualifikationen, Referenzen oder Informationen darüber, wie Sie auf die Stelle aufmerksam geworden sind
- Weitere freiwillige Angaben wie Daten über ausserberufliche Interessen: Hobbies, ehrenamtliches Engagement
- Anderweitige Daten, die Sie uns im Bewerbungsprozess freiwillig überlassen, wie etwa in Ihrem Bewerbungsschreiben, Lebenslauf oder Zeugnisse, Passbild

b) Herkunft der Daten

Ihre Personendaten werden in aller Regel direkt bei Ihnen im Rahmen des Einstellungsprozesses erhoben. In bestimmten Konstellationen werden aufgrund gesetzlicher Vorschriften Ihre Personendaten auch bei anderen Stellen erhoben. Daneben können wir Daten von Dritten (z. B. Stellenvermittlung) erhalten, die diese Daten in eigener Verantwortung an uns als potenzielle Arbeitgeber weiterleiten.

c) Zwecke und Rechtsgrundlagen der Verarbeitung

In erster Linie dient die Datenbearbeitung der Anbahnung und Begründung des Beschäftigungsverhältnisses. Sie sind nur Mitarbeitenden von HR-Recruiting und den für die Auswahl verantwortlichen Personen zugänglich. Ihre Daten werden ohne Ihre Einwilligung nicht an andere Unternehmen oder Personen weitergegeben oder für andere Zwecke verwendet. Kommt es zu einer Anstellung, werden die Daten an das HR weitergeleitet und in Ihrer Personalakte gespeichert. Die Datenbearbeitung im Rahmen eines Anstellungsverhältnisses werden dort geregelt.

Weiterhin können wir Daten über Sie bearbeiten, soweit dies zur Abwehr von geltend gemachten Rechtsansprüchen aus dem Bewerbungsverfahren gegen uns erforderlich ist.

Ebenso für die Erstattung von Auslagen von Bewerbern.

d) Sind Sie verpflichtet, Ihre Daten bereitzustellen?

Sie müssen uns diejenigen Personendaten bereitstellen, die für die Anbahnung und Begründung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind oder zu deren Erhebung wir gesetzlich verpflichtet sind. Ohne diese Daten werden wir nicht in der Lage sein, den Arbeitsvertrag mit Ihnen durchzuführen. Darüber hinaus gehende Daten dürfen von uns nur im Rahmen der Interessenabwägung in den Grenzen einer uns erteilten Einwilligung sowie im Rahmen bestehender Rechtsvorschriften von uns verarbeitet werden.

3. Wer bekommt meine Daten?

Bei uns erhalten diejenigen Personen Zugriff auf Ihre Personendaten, die diese zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten oder zur Wahrnehmung berechtigter Interessen brauchen.

Weiter können von uns eingesetzte Dienstleister und Erfüllungsgehilfen zu diesen Zwecken Daten erhalten. Informationen über Sie dürfen wir nur weitergeben, wenn gesetzliche Bestimmungen dies verlangen, Sie eingewilligt haben, wir zur Erteilung einer Auskunft

Freigegeben am 01.03.2024 09:35 (UTC+01:00)

oder Weitergabe gesetzlich befugt sind und/oder von uns beauftragte Auftragsverarbeiter gleichermassen die Einhaltung der Vertraulichkeit sowie die Vorgaben des DSG gewährleisten.

Unter diesen Voraussetzungen können folgende Empfänger Daten erhalten, soweit diese für die Verarbeitungszwecke erforderlich ist:

- Microsoft (Microsoft Corporation, One Microsoft Way, Redmond, WA 98052-6399, USA), insbesondere Nutzung der M365 Dienste
- Auftragsverarbeiter, insbesondere Cloud-Dienste
- Externer IT-Support (Einrichtung und Betreuung von IT/TK Equipment, Netzwerk, Mail, Kollaborationssysteme, Fernwartung)
- Datenvernichtungs-Dienstleister
- Zahlungsdienstleister (Kreditkarten) und Zahlungsverkehr mit Banken zur Erstattung von Auslagen
- Telekommunikations- und Telefonie-Anbieter

4. Werden Personendaten ins Ausland übermittelt?

Eine Datenübermittlung Ihrer Personendaten ins Ausland findet nur statt,

- bei Beauftragung externer Dienstleister im Rahmen einer Auftragsbearbeitung
- an verbundene Unternehmen, sofern Sie in eine Weitergabe zum Zwecke der Stellensuche und -vermittlung eingewilligt haben

Die unter Ziffer 3 genannten Empfänger, somit auch Microsoft, kommen in Betracht.

Gem. Art. 16 Abs. 2 d) DSGVO, Art. 10 DSV wird ein geeigneter Datenschutz durch Standarddatenschutzklauseln, die der EDÖB vorgängig genehmigt, ausgestellt oder anerkannt hat, gewährleistet. Weitere Gewährleistungen im Übrigen bleiben vorbehalten.

5. Wie lange werden meine Daten gespeichert?

Wir verarbeiten und speichern Ihre Personendaten, solange es für die Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten im Rahmen der Anbahnung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist. Bewerberdaten werden 6 Monate nach erfolgter Absage automatisch gelöscht, sofern der Bewerber nicht in die weitere Speicherung seiner Bewerberdaten zum Zwecke der Kontaktaufnahme bei zukünftigen Stellenausschreibungen einwilligt.

6. Inwieweit gibt es eine automatisierte Entscheidungsfindung (einschliesslich Profiling)?

Zur Begründung und Durchführung der Beschäftigungsverhältnisse nutzen wir grundsätzlich keine automatisierte Entscheidungsfindung. Ein Profiling findet nicht statt.

7. Welche Datenschutzrechte habe ich?

7.1 Auskunftsrecht

Mit einem Auskunftsbegehren können Sie Auskunft darüber verlangen, ob und welche Daten über Sie bearbeitet werden (Art. 25 DSGVO). Die Auskunft ist in der Regel innert 30 Tagen zu erteilen.

7.2 Recht auf Löschung

Sie haben das Recht zu verlangen, dass Ihre Personendaten gelöscht werden, z.B. wenn die Daten für die verfolgten Zwecke nicht mehr benötigt werden. Falls wir jedoch verpflichtet sind, Ihre Personendaten aufgrund gesetzlicher oder vertraglicher Aufbewahrungspflichten dennoch zu behalten, können wir in diesen Fällen Ihre Personendaten daher nur soweit erforderlich einschränken bzw. sperren.

7.3 Recht auf Einschränkung der Bearbeitung

Sie haben das Recht, von uns nach Massgabe der gesetzlichen Bestimmungen die Einschränkung der Bearbeitung Ihrer Personendaten zu verlangen.

7.4 Widerruf

Sie haben das Recht, Ihre Einwilligung zur Bearbeitung Ihrer Personendaten, grundsätzlich mit Auswirkung für die Zukunft, jederzeit zu widerrufen.

7.5 Recht auf Datenherausgabe oder -übertragung

Sie haben das Recht, nach Massgabe der gesetzlichen Bestimmungen die Herausgabe oder Übertragung Ihrer Personendaten zu verlangen.

7.6 Beschwerderecht

Wenn Sie glauben, dass die Bearbeitung Ihrer Personendaten gegen das Datenschutzrecht verstösst oder Ihre datenschutzrechtlichen Ansprüche sonst in einer Weise verletzt worden sind, können Sie sich bei der für Sie zuständigen Aufsichtsbehörde beschweren. In der Schweiz ist dies der Eidgenössische Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragte (EDÖB). Die Kontaktinformationen können folgendem [Link](#) entnommen werden.

Für Fragen im Zusammenhang mit dem von uns gelebten Datenschutz und für Informationen bezüglich Ihrer Rechte sowie für deren Geltendmachung können Sie sich jederzeit an uns unter den in Ziffer 1 dieser Datenschutzerklärung angegebenen Kontaktmöglichkeiten wenden.